

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ**  
**оснований (критериев) для премирования и установления**  
**иных стимулирующих выплат работникам учреждения <\*>**

Наименование категории работников образовательного учреждения	Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	Баллы
1	2	3
Педагогические работники	<p>качество образования, динамика учебных достижений обучающихся;</p> <p> достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;</p> <p> достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их ранга;</p> <p> результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися;</p> <p> индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала;</p> <p> уровень воспитанности обучающихся, организация внеурочной работы;</p> <p> снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;</p> <p> снижение (отсутствие) пропусков учащимися, студентами уроков без уважительной причины;</p> <p> уровень взаимоотношений с обучающимися, родителями, коллегами;</p> <p> участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках;</p> <p> достижения; разработка авторских программ кружков, факультативов, элективных курсов и др.;</p> <p> состояние здоровья обучающихся, использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий;</p> <p> повышение квалификации;</p> <p> организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье;</p> <p> снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;</p> <p> состояние учебного кабинета;</p> <p> посещаемость детьми дошкольных групп;</p> <p> уровень взаимодействия с родителями воспитанников детских садов;</p> <p> снижение заболеваемости в дошкольных учреждениях;</p> <p> другие основания</p>	
Спортсмен- инструктор	динамика индивидуальных показателей развития физических качеств занимающихся;	

	динамика прироста индивидуальных показателей физической подготовленности занимающихся; уровень освоения основ техники видов спорта, навыков гигиены и самоконтроля; другие основания	
Заместители руководителя	организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления идр.); сохранение контингента обучающихся; формирование благоприятного психологического климата в коллективе; обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении; состояние отчетности, документооборота в учреждении	
Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части	обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни; качество подготовки и организации ремонтных работ; своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса; другие основания	
Работники бухгалтерии	разработка новых программ, положений, своевременная подготовка экономических расчетов; качественное ведение документации; своевременная подготовка тарификационных списков, отчетности; отсутствие жалоб со стороны работников; другие основания	
Библиотекари	сохранение и развитие библиотечного фонда; содействие педагогическому коллективу, учащимся, студентам в организации учебно - воспитательного процесса; пропаганда чтения как формы культурного досуга; высокая читательская активность обучающихся; содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях; оформление стационарных, тематических выставок; внедрение информационных технологий в работу библиотеки; формирование актива библиотеки; другие основания	
Водители	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; отсутствие ДТП, нарушений ПДД; обеспечение безопасной перевозки детей; другие основания	
Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; высокий уровень исполнительской дисциплины; содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; проведение генеральных уборок высокого качества; другие основания	